

Принято на общем собрании
работников
Председатель
профсоюзного комитета:
_____ Л.И.Сызранова
Протокол № 2 от 05.10.2021 г.

Утверждаю
И.о.директора МБОУ гимназии № 44
_____ М.В.Беликова

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников.

1. Общие положения:

1.1. Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Трудового кодекса РФ, а также Устава МБОУ гимназии № 4 города Краснодара.

1.2. Общее собрание работников – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией, Советом гимназии и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ;
- Типовым положением об общеобразовательном учреждении;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образованием;
- Уставом гимназии и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания работников:

К компетенции общего собрания работников гимназии относятся:

- утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- утверждение Положения о Совете гимназии, другие локальные акты в соответствии с настоящим положением, рассматривает иные вопросы, вносимые на её рассмотрение по инициативе Учредителя или Совета гимназии;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам гимназии, избрание её членов;
- выдвижение коллективных требований работников гимназии и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- обсуждение и предложения об утверждении Устава гимназии и изменений и дополнений к нему.

3. Организация работы общего собрания работников:

3.1. Общее собрание работников общеобразовательной организации правомочно, если на заседании присутствует более половины его членов

3.2. Решение общего собрания работников общеобразовательной организации считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

3.3. Решение общего собрания работников общеобразовательной организации обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива общеобразовательной организации.

3.4. Заседания общего собрания работников общеобразовательной организации оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания работников общеобразовательной организации.

Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4. Совет трудового коллектива:

4.1. Для ведения коллективных переговоров с администрацией гимназии по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля по его исполнению организуется Совет трудового коллектива (далее Совет).

4.2. Совет выбирается на общем собрании работников из числа работников МБОУ гимназии № 44 в количестве семи человек.

- 4.3. председатель Совета выбирается из числа Совета.
- 4.4. для ведения собрания Совета избирается секретарь.
- 4.5. ход собрания протоколируется.

